



Deliberazione del Direttore Generale

n. 62 del registro

OGGETTO: Adozione del Codice di Comportamento dell'Istituto Tumori
"Giovanni Paolo II - IRCCS - Bari

L'anno **2014**, il giorno **SETTE** del mese di **FEBBRAIO** in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1308 del 26.06.2012;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 1 del 01.08.2012;

Sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata del Responsabile per la Prevenzione e la Repressione della Corruzione e dell'Illegalità che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Visto:

- l'art. 54 del D.lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni così come trascritto dall'art. 1, comma 44 della legge n. 190/2012 rubricato "Codice di Comportamento";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 516 del 09/12/2013 con la quale l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS -Bari ha preso atto del Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.lgs 165/2001 approvato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013;
- la deliberazione CIVIT n. 75 del 24 ottobre 2013 avente ad oggetto "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)";

Considerato che:

- I dipendenti, nonché i consulenti, gli esperti e collaboratori dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS - Bari sono tenuti ad osservare, come già precisato nella deliberazione del Direttore Generale n. 516, del 09/12/2013, le regole contenute nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, intitolato

“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” (da ora in poi “codice generale”);

- Il codice di comportamento adottato con Il DPR n. 62/2013 rappresenta il codice generalmente applicabile nel pubblico impiego perché costituisce la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle varie Pubbliche Amministrazioni;

- l'adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna Amministrazione, tra cui l'Istituto Tumori “Giovanni Paolo II - IRCCS – Bari, rappresenta una delle “azioni e misure” principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale anticorruzione, approvato con delibera della CIVIT n. 72 del 2013.

- il “codice generale”, adottato con il DPR n. 62/2013 e il “codice specifico”, allegato al presente provvedimento, costituiscono elementi essenziali del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di ogni P.A.;

Preso atto che:

- l'Istituto Tumori “Giovanni Paolo II - IRCCS – Bari, come previsto dalla CIVIT, nella delibera n. 75/2013, ha attivato la “procedura aperta alla partecipazione” per l'adozione del codice di comportamento specifico con la circolare prot. n. 23415 del 23/12/2013, con allegata bozza del codice di comportamento da adottare;

- la medesima circolare, con allegata bozza del codice di comportamento, è stata pubblicata sul sito web aziendale ed è stata notificata via mail ai responsabili delle macrostrutture / UU. OO. / Uffici dell'Istituto e alle OO. SS;

- la “procedura aperta alla partecipazione” si è conclusa in data 15/01/2014 senza alcuna segnalazione sui contenuti del codice di comportamento da adottare.

- al termine della consultazione la Direzione Strategica ritiene di dover confermare in ogni sua parte il testo di codice di comportamento “specifico”, allegato alla circolare prot. n. 23415 del 23/12/2013 che qui si intende richiamato e allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

Rilevato che:

Il controllo sull'attuazione e sul rispetto del codice “generale e specifico” deve essere assicurato dai dirigenti responsabili di ciascuna macrostruttura / U.O./ Uffici dell'Istituto, i dirigenti dovranno promuovere e accertare la conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, sia generale, sia specifico, da parte dei dipendenti della struttura di cui sono titolari;

- I dirigenti dell'Istituto Tumori “Giovanni Paolo II - IRCCS – Bari devono provvedere, inoltre, alla costante vigilanza sul rispetto del codice di comportamento da parte dei dipendenti assegnati alla propria struttura, tenendo conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale del singolo dipendente;

- per quanto attiene al controllo sul rispetto dei codici di comportamento da parte dei dirigenti, nonché alla mancata vigilanza da parte di questi ultimi sull'attuazione e sul rispetto del codice presso le strutture di cui sono titolari, esso è svolto dal soggetto sovraordinato che attribuisce gli obiettivi ai fini della misurazione e valutazione della performance;

- la violazione degli obblighi contenuti nel codice di comportamento, sia generale, sia specifico, costituisce fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del relativo procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

- oltre agli effetti di natura disciplinare, penale, civile, amministrativo e contabile, tali violazioni hanno ricaduta sulla misurazione e valutazione della performance;

Acquisito:

il parere favorevole dell'OIV espresso nella seduta del 31.01.2014, secondo quanto disposto dalla deliberazione della CIVIT n°75/2013;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente atto deliberativo unitamente agli allegati:

- A) di confermare e prendere atto che il Codice di Comportamento approvato con il DPR n. 62/2013 (codice generale) ha una portata diffusa per tutti i dipendenti, consulenti, esperti e collaboratori dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS – Bari;
- B) di prendere atto del parere favorevole dell' OIV espresso nella seduta del 31.01.2014, secondo quanto disposto dalla deliberazione del CIVIT n°75 /2013;
- C) di approvare il Codice di Comportamento, allegato al presente provvedimento, quale codice di comportamento "specifico" dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS – Bari, applicabile sempre per tutti i dipendenti, consulenti, esperti e collaboratori dell' Azienda;
- D) di notificare, secondo quanto disposto dalla nota della Direzione Amministrativa prot. n. 20769 del 12/11/2013, il presente atto ai Direttori/Dirigenti/Responsabili delle macrostrutture / unità organizzative dell'Istituto, che ne dovranno rendere massima divulgazione a tutto il personale (dirigenza e comparto) afferente la struttura di propria pertinenza;
- E) di notificare e dare mandato agli uffici dell'Area Gestione Risorse Umane che all'atto della sottoscrizione di nuovi contratti di lavoro ed affidamento di relativi incarichi, al contraente sia consegnata copia del codice di comportamento generale e specifico;
- F) di notificare e dare mandato agli uffici dell'Area Gestione Patrimonio e dell'Area Gestione Tecnica che all'atto della indizione di nuovi bandi di gara e relativa sottoscrizione di contratti sia inserito, nei medesimi atti, il rispetto del codice di comportamento generale e specifico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS -Bari per i dipendenti delle ditte fornitrici che svolgono la propria attività all'interno della struttura o per conto dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II - IRCCS -Bari;
- G) di dare mandato agli uffici dell'Area Gestione Patrimonio e dell'Area Gestione Tecnica di notificare il presente provvedimento ai legali rappresentanti dei soggetti terzi che già operano all'interno dell'Istituto al fine di rendere sia il codice generale sia il codice specifico parametri di riferimento per l'elaborazione di un codice di comportamento per i loro dipendenti e collaboratori;
- H) di dare mandato al Responsabile per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità, di notificare la presente deliberazione ai Direttori/Dirigenti/Responsabili delle macrostrutture / unità organizzative dell'Istituto;
- I) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Istituto;
- J) Di conferire l'immediata esecutività al presente provvedimento che sarà pubblicato sul sito web dell'Istituto www.oncologico.bari.it e contestualmente trasmesso al Collegio Sindacale

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile del procedimento
Assistente Amministrativo
f.to: Vincenzo Moretti

Responsabile dell'Ufficio prevenzione e
repressione della corruzione
f.to: Dott. Pietro Milella

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
f.to: **Prof. Antonio MOSCHETTA**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to: **Dott. Gianluca CAPOCHIANI**

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to: **Dott.ssa Maria Pia TRISORIO LIUZZI**

IL DIRETTORE GENERALE
f.to: **Prof. Antonio QUARANTA**

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° _____ pagine e n° _____ fo gli.

Il Segretario

Bari, li _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Oncologico

Dal **11.02.2014** al **in corso**

Bari, **11.02.2014**

Il Responsabile del Procedimento
l'Assistente Amministrativo
f.to: Francesco Lopopolo